

## 令和8年度 JA 全中事業計画

### 【1】「JA 全中刷新プラン」の着実な実践と進捗管理

#### 1 「JA 全中刷新プラン」の着実な実践と進捗管理

##### (1) JA 全中刷新プランに基づく各施策の検討・実践・進捗管理

- ① 新 Compass-JA の事業清算
- ② ガバナンス・組織運営改革
- ③ 事業改革
- ④ 人材・財政改革

##### (2) JA 全中刷新プランの中間評価・見直しの検討

- ① 第1期終了時（令和9年度末）に向けた中間点検・見直しの検討

##### (3) 会員の意向をふまえた組織・事業運営

- ① 事業計画の策定と進捗管理・実績評価
- ② 県中とのシステム共用等を通じた事務標準化・効率化
- ③ 役員改選および代議員選挙の実施

### 【2】第30回 JA 全国大会決議をふまえた「5つの戦略」実践支援

#### JA 全中刷新プランをふまえた令和8年度事業計画のポイント

1. 食料安全保障の強化に向けた万全な予算確保と政策確立に向けた農政運動の強化
2. 全中全会的な取り組み（農政・営農・経営が連携）を起点とした共同利用施設の再編・合理化等の実践支援
3. 政策・制度対応に応じた適時広報の展開

#### I. 食料・農業戦略の実践支援

##### 1. 食料安全保障の確保に向けた政策の確立・推進

###### (1) 持続可能な農業・農村の実現に向けた政策の確立・推進

- ① 基本法関連施策の具体化等への対応
- ② 基本農政確立に関する予算・税制対策

**(2) 海外農業団体・協同組合等との関係強化をはじめとする国際農業・通商対策**

**(3) 持続可能な水田・畑作農業の実現に向けた政策の確立・推進**

- ① 将来を見据えた活力ある水田・畑作農業政策の確立・推進
- ② 甘味資源作物の生産振興に向けた取り組み

**(4) 持続可能な畜産・酪農の実現に向けた政策の確立・推進等**

- ① 生産基盤維持・強化に向けた畜産・酪農政策の確立・推進
- ② 畜産経営継承支援と畜産経営強化対策の推進

**(5) 持続可能な野菜・果樹等農業の実現に向けた政策の確立・推進**

**2. 次世代の確保を通じた持続可能な農業の実現**

**(1) 次世代総点検運動をふまえた地域農業振興計画の策定・実践支援**

- ① 地域農業振興計画等の策定の推進
- ② 多様な農業者への支援（JA 出資法人・集落営農）
- ③ 都市農業の振興支援
- ④ 相続相談強化支援

**3. 環境との調和を通じた持続可能な農業の実現**

**(1) よりよい営農活動・環境調和型農業の実践支援**

- ① よりよい営農活動・環境調和型農業の実践支援

**(2) 「地産地消」の実践**

- ① JA ファーマーズ・マーケットの運営支援

**4. 担い手対応強化に向けた営農経済事業体制の整備**

**(1) 営農指導事業機能・体制強化の支援**

- ① 「営農指導事業機能・体制強化方針(改訂版)」の普及
- ② 産地振興・担い手支援に向けた新たな大会の開催
- ③ 営農指導員・地域営農マネージャー資格認証試験の運営
- ④ 農業経営支援、JA 農業経営コンサルティングの実践支援
- ⑤ 営農・経済事業分野の管理職層向け研修の普及推進
- ⑥ JA 営農・経済フォーラムの開催

**(2) 担い手支援に向けた取り組み**

- ① 全国担い手サポートセンターの運営
- ② 各種労働関係法制度改正への対応

**5. 自然災害からの復興支援**

**(1) 災害発生時の被災地の状況・要望に応じた復旧・復興支援**

## Ⅱ. くらし・地域戦略の実践支援

### 1. 協同活動と総合事業の好循環を通じたくらし・地域活性化戦略の実践

#### (1) 協同活動と総合事業の好循環の企画・実践に向けた支援

- ① 活動と事業の好循環の企画・実践に向けた支援
- ② 全国連と連携した「くらしに寄り添う接点創出」の具体策の検討・実践  
(デジタル接点強化・事業間連携施策を含む)

#### (2) 食農教育をはじめとした JA くらしの活動の実践

- ① 全国連と連携した JA くらしの活動の実践支援
- ② 全世代を対象とした食農教育の実践支援
- ③ 新たな健康増進活動の展開

#### (3) JA 介護事業所の運営支援

- ① JA の介護保険事業の運営改善と人材育成に向けた支援
- ② JA 介護保険事業別ワーキング・グループ運営支援

## Ⅲ. 組織基盤強化戦略 (JA 仲間づくり戦略) の実践支援

### (1) 組織基盤強化方針・計画等の策定と実践支援

- ① 組織基盤強化方針・計画等の策定・実践支援
- ② 組合員のメンバーシップアンケートのさらなる活用と組合員の類型・ニーズに対応した具体策の検討支援
- ③ 都道府県中央会・JA 向け研修会・勉強会の充実・強化

### (2) 組合員の学びの場の提供・組合員リーダーの育成

- ① JA 組合員大学取り組みサポートの実施等
- ② 多様な組合員学習・教育文化活動の取り組み強化

### (3) 女性組織の活性化と女性の JA 運営参画の促進

- ① 女性組織の活性化と JA 運営参画促進に向けた支援
- ② JA 全国女性組織協議会の運営支援

### (4) 青年組織の強化と JA 運営への参画促進

- ① 青年組織盟友の拡大支援
- ② 「全国農協青年組織協議会」の運営支援

### (5) 地域の多様な団体・組織との連携強化

- ① 行政、農林漁商工団体・企業などとの連携強化

### (6) 国内外の協同組合と連携した取り組みの実施

## **IV. 経営基盤強化戦略の実践支援**

### **1. 早期警戒制度をふまえた経営の健全性確保とガバナンス・内部統制の確立**

#### **(1) 「会員の行動規範」をふまえたガバナンス・内部統制の確立・実効性向上**

- ① 「JA 版 3 線モデル」の実効性向上に向けた支援
- ② JA の内部統制の高度化に向けた支援
- ③ JA の監事監査の充実・強化に向けた支援
- ④ 中央会業務監査の実施に向けた検討・支援
- ⑤ 農協監査士継続的専門研修制度の運営

#### **(2) コンプライアンス経営確立・不祥事防止対策**

- ① JA 役職員のコンプライアンス意識の維持・向上、県域・全国連と連携した不祥事未然防止の取り組み
- ② 不祥事発生 JA における事後対策および再発防止の取り組み支援
- ③ 全国 JA ヘルプラインの円滑な運営

#### **(3) JA 経営基盤確立・強化の取り組み支援**

- ① 経営戦略・中期計画策定に向けた全国連との連携による支援（組織基盤強化との連動含む）
- ② JA 収支シミュレーション及び収支改善策の把握・分析と経営健全性に懸念のある県域・JA への支援
- ③ 共同利用施設の投資計画・リスク管理の実効性向上に向けた支援
- ④ デジタル化にかかる情報共有とデジタル人材育成支援

#### **(4) 県 1 JA 中央会および県域 JA 等の検討にかかる支援**

- ① 全中・個別県域等が連携した支援事業の実施および個別協議

#### **(5) JA 関係法制や規制・制度への対応**

- ① 規制改革等、JA にかかる政策・制度対応
- ② JA 関係法制（改正農協法等）、定款例への対応
- ③ 会計制度等への対応
- ④ 独禁法・取適法（競争関係法）への対応
- ⑤ 反社・マネロンへの対応
- ⑥ 個人情報保護法への対応

#### **(6) JA 法務・会計・税務・労務諸課題への対応**

- ① JA 関係法務・税務・会計に関する相談対応
- ② 労働法務に関する相談対応
- ③ 都道府県中央会担当者向け研修の実施

## 2. 情報システム事業の円滑な移管・廃止対応

### (1) 運用中システムの安定稼働と他システム移行

### (2) その他情報システム対策

- ① 全国共同運用センターの安定運営と事業移管の検討
- ② 現行システムの安定稼働と終了対応の検討
- ③ サイバーセキュリティ対策の取り組み支援

## 3. 組織・経営基盤強化を支える JA 人づくり

### (1) JA 人材育成基本方針の策定・実践

- ① 第5次 JA 人づくりビジョン全国運動の実践
- ② JA 人づくりトップセミナーの開催

### (2) 協同組合らしい人づくり

- ① 協同組合理念教育の強化に向けた検討
- ② JA 職員としての基礎的知識を修得するための JA 職員資格認証試験の実施（初級・中級・上級）
- ③ 組合員組織・学習活動・支店協同活動等の担当者育成

### (3) 離職・採用難の中での JA 人材確保・育成への対応

- ① 人材確保・育成をめぐる情勢の分析整理・対応方針策定
- ② JA・中央会人事労務担当者研修会および個別コンサルティング等による人事労務支援
- ③ マネジメント力向上のための JA 階層別マネジメント 研修インストラクター養成（初級職員・中堅職員・監督者・管理者・上級管理者）
- ④ エンゲージメント向上に資する打ち手対策の調査とその普及

### (4) 階層に応じた JA 経営人材育成

- ① JA 経営マスターコースの開催
- ② JA 戦略型中核人材育成研修の体制整備支援
- ③ JA 経営人材育成に向けた研修（JA ミライ共創プロジェクト・オンライン JA アカデミー等）の実施

### (5) 中央会・連合会等による JA 人材育成支援体制の整備

- ① 中央会教育部門の県域協同、E ラーニング、オンライン研修等を通じた JA 支援体制強化
- ② 農業協同組合監査士試験および同養成講習会の実施
- ③ JA 役員研修強化に向けた情報共有の実施
- ④ JA 全国連職員研修の実施

## V. 広報戦略の実践支援

## 1. 農業・JAグループに対する理解醸成・行動変容の実現に向けたJAグループ一体となった広報展開

### (1) メディアとの関係維持・構築による代表機能の発揮

- ① トップ広報を中心とするパブリシティ展開
- ② 直面する重要農政課題等に対する適時広報展開
- ③ 社会的影響力の強いメディアとの事業連携

### (2) 「国消国産」の意義等にかかるJAグループ一体となった広報展開

- ① 「国消国産」をキーメッセージとした全国統一運動の提起と実践
- ② 子育て層への食を切り口とした広報展開
- ③ 若年層の「食」「農」「地域」「JA」への興味醸成に向けた取り組み
- ④ 国際園芸博覧会をはじめとする全国機関が連携した大都市消費者向け広報等の一体的展開
- ⑤ 地域密着型広報への支援を通じたJAグループ一体となった広報の推進

## 2. JAグループの広報力向上へ向けた支援等

### (1) JA広報力向上支援センターを通じた一元的な支援

- ① 都道府県中央会を通じたJAの広報戦略策定・実践支援
- ② 広報担当者のスキルアップに資する講座・相互研鑽の場づくり
- ③ 広報資材の展開やSNSに関するノウハウ提供等を通じた広報活動の推進支援
- ④ 優良広報JA表彰等を通じた優良事例の収集・分析・ノウハウ等の提供

### (2) 役職員一人ひとりの広報マインド向上に向けた支援

- ① 「月刊JA」を活用した情報共有
- ② 日本農業新聞や家の光などを活用した情報共有運動の推進

## VI. 第30回JA全国大会決議の着実な実践・進捗管理への支援とJAグループの全体戦略の企画

### 1. 第30回JA全国大会決議の実践・進捗管理と情報発信

#### (1) 第30回JA全国大会決議の実践・進捗管理と情報発信

- ① 自己改革の取り組みの優良事例収集と情報発信
- ② 全JA調査の実施による大会決議の進捗管理、優良事例・ノウハウの横展開

#### (2) 第31回JA全国大会の検討（開催方法、議案作成、検討体制等）

- ① 第31回JA全国大会の検討

### 2. JA・功労者表彰事業の実施

#### (1) JA表彰事業の実施

#### (2) 功労者表彰事業の実施

### **3. 監査調整対策助成事業の実施**

### **4. 中央会の人材育成の強化**

#### **(1) 中央会全体の機能発揮に資する人材育成・確保**

- ① 中央会職員を対象とした合同研修会の実施・拡充
- ② 中央会の人材確保に向けた採用活動の強化等に資する情報等の提供
- ③ 農業協同組合監査士の確保に向けた支援